



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลหนองพอก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด 0 4357 9073 ต่อ 0.....

ที่ รอ 0032.301/ พิเศษ วันที่ 25 ธันวาคม 2560.....

เรื่อง ขออนุมัติลงเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหนองพอก.....

เรียน ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลหนองพอก

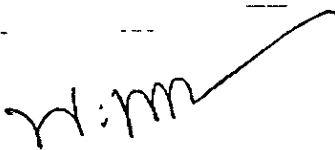
ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหนองพอก ขออนุมัตินำระเบียบการปฏิบัติเพื่อ
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลหนองพอก เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหนองพอก

ในการนี้กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหนองพอก ขออนุญาตเผยแพร่ลงในเว็บไซต์
ของโรงพยาบาลหนองพอก เพื่อให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน

ลงชื่อ.....

(นายสุทธษนต์ ชมภูธวัช)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

.....


(นายพิทักษ์พงษ์ พายุหะ)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลหนองพอก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลหนองพอก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด 0 4357 9073 ต่อ 0.....

ที่ รอ 0032.301/พิเศษ..... วันที่ 25 ธันวาคม 2560.....

เรื่อง แจ้งระเบียบการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลหนองพอก ประจำปี
งบประมาณ 2561

เรียน หัวหน้าหน่วยงาน โรงพยาบาลหนองพอก

ด้วยรัฐบาล ได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงาน สามารถตรวจสอบได้ โดยปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งให้
หน่วยงานกำหนดแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแจ้งให้ข้าราชการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
ดังนั้น จึงออกระเบียบปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน ตามเอกสารที่แนบ
มาพร้อมกันนี้

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งให้ทุกหน่วยงานทราบ

(นายพิทักษ์พงษ์ พายูหะ)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลหนองพอก

OPD หนองพอก

IPD หนองพอก

ER หนองพอก

OR หนองพอก

LR หนองพอก

คลินิก นศต.

คลินิก สูติ

คลินิก โสตศอนาสิก

คลินิก ผิวหนัง

ICU หนองพอก

นายแพทย์ วรรณ

นายแพทย์ 431

นายแพทย์ คุมขัง

นายแพทย์ สหกิจ

นายแพทย์ สหกิจ

นายแพทย์ สหกิจ

นายแพทย์ สหกิจ

ระเบียบการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงพยาบาลหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ 2561

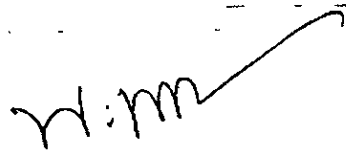
ด้วยรัฐบาล ได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สามารถตรวจสอบได้ โดยปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งให้หน่วยงานกำหนดแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแจ้งให้ข้าราชการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ 897/2559 เรื่อง การมอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา ลงวันที่ 15 พฤษภาคม 2559 จึงออกระเบียบปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน ดังนี้

1. กำหนดประเด็นการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน ในเรื่องดังต่อไปนี้
 - 1.1 การใช้เวลาราชการเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม
 - การเปิดคลินิก สถานบริการพยาบาล ร้านขายยาต้องไม่คาบเกี่ยวกับเวลาราชการ
 - การมาทำงานสายหรือเลิกก่อนเวลา เพื่อใช้เวลาในการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว
 - การใช้เวลาราชการในการจำหน่ายสินค้า บริการต่างๆ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว
 - การเบิกค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ อันเป็นเท็จ
 - 1.2 การใช้ทรัพย์สินทางราชการ เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน
 - หลีกเลี่ยงการนำทรัพย์สินทางราชการ หรือให้ใช้ทรัพย์สินทางราชการ เพื่อใช้ประโยชน์ หรืออำนวยความสะดวกเพื่อประโยชน์ส่วนตน
 - การควบคุมกำกับรถยนต์ราชการ เพื่อให้ใช้ประโยชน์กับราชการและมีการควบคุมกำกับอย่างเข้มงวด
 - 1.3 การจัดหาพัสดุของทางราชการ ให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการและเกิดประโยชน์ คุ่มค่า โดยไม่มีการแสวงหาผลประโยชน์ใด ๆ จากการจัดหาพัสดุทั้งทางตรงและทางอ้อม
 - 1.4 การใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่ง แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว
 - การรับค่ากำนัล ของขวัญ รางวัล หรือประโยชน์อื่นใด ที่เกิดจากการปฏิบัติงาน หากมีการให้ ควรเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมาย และมีการจัดทำทะเบียนควบคุมรายงานให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปรับทราบ อย่างเคร่งครัด
 - การป้องกันเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ามาทำงานในหน่วยงาน ตลอดจนผู้บริหารที่มีอำนาจในการตัดสินใจในการบริหารงบประมาณ ไม่ให้แสวงหาผลประโยชน์ในการดำเนินการในเรื่องที่ตนมีอำนาจดำเนินการ ทั้งทางตรงและทางอ้อมโดยจัดให้มีการตรวจสอบผลประโยชน์ของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ทุกขณะที่มีการดำเนินการในหน่วยงาน
2. การกำหนดมาตรการ ในการดำเนินงานเพื่อให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานถือปฏิบัติ โดยจัดทำเป็นประกาศของโรงพยาบาลหนองพอก ให้ครอบคลุมด้านต่าง ๆ ดังนี้
 - 2.1 ด้านความโปร่งใส

- 2.2 ด้านความพร้อมรับผิด
- 2.3 ด้านความปลอดภัยจากการทุจริต
- 2.4 ด้านวัฒนธรรมและคุณธรรมในองค์กร

ประกาศ ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2560



(นายพิทักษ์พงศ์ พายะ)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลหนองพอก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลหนองพอก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด 0 4357 9073 ต่อ 0.....

ที่ รอ 0032.301/พิเศษ วันที่ 25 ธันวาคม 2560.....

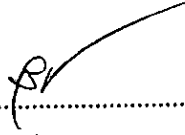
เรื่อง รายงานผลการปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ 2561.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองพอก

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้รับมอบหมายให้ทำการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ 2561 เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุก ในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่ไม่โปร่งใสตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของบุคลากรที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย และได้นำเสนอข้อเสนอแนะหรือแนวทางการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนไปแล้ว นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้สรุปผลการปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนประจำปีงบประมาณ 2561 เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารจัดการและขออนุมัติเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลหนองพอก ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

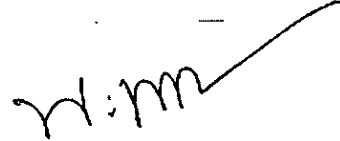
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....

(นายสุพะชนต์ ชมภูธวัช)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/ดำเนินการ



(นายพิทักษ์พงษ์ พายุหะ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองพอก

รายงานผลการปรับปรุง ขั้นตอนแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยง	ผลกระทบ (I)	โอกาสจะเกิด ความเสี่ยง(L)	ระดับ ความเสี่ยง (I)x(L)	การตอบสนอง ความเสี่ยง	แนวทางการจัดการป้องกันภัยเสี่ยง
1	การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจตนเองโดยตรง	5	4	20	หลีกเลี่ยง	
2	การใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย	3	3	9	ถ้ายโอน	1.ยึดข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2560 ในการปฏิบัติงาน เพื่อนำเข้าให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี สำนักงานที่ ตลอดจนปฏิบัติตามที่ได้มีประสิทธิภาพ 2.ให้ความรู้แก่พนักงานที่บรรจุใหม่ เพื่อนำเข้าและยึดถือข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2560 ในการปฏิบัติงาน
3	การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน	4	5	20	หลีกเลี่ยง	
4	การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว	2	5	10	ถ้ายโอน	1.ยึดข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2560 ในการปฏิบัติงาน เพื่อนำเข้าให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี สำนักงานที่ ตลอดจนปฏิบัติตามที่ได้มีประสิทธิภาพ

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยง	ผลกระทบ (I)	โอกาสจะเกิด ความเสี่ยง(L)	ระดับ ความเสี่ยง (I)x(L)	การตอบสนอง ความเสี่ยง	แนวทางการจัดการป้องกันภัยเสี่ยง
5	การปิดบังความคิด	3	5	15	หลีกเลี่ยง	2. ให้ความรู้แก่พนักงานที่บรรจุใหม่ เพื่อเน้นย้ำและยึดถือ ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2560 ในการปฏิบัติงาน
6	การหาประโยชน์ให้ตนเอง	3	4	12	ถ่ายโอน	1. ยึดข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2560 ในการปฏิบัติงาน เพื่อเน้นย้ำให้บุคลากรประพฤติ ตนเป็นแบบอย่างที่ดี สำนักงานที่ ตลอดจนจนปฏิบัติหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. ให้ความรู้แก่พนักงานที่บรรจุใหม่ เพื่อเน้นย้ำและยึดถือ ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2560 ในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยง	ผลกระทบ (I)	โอกาสจะเกิดความเสียหาย(L)	ระดับความเสี่ยง (I)x(L)	การตอบสนอง ความเสี่ยง	แนวทางการจัดการป้องกันภัยเสี่ยง
7	การรับประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่	5	3	15	หลีกเลี่ยง	
8	การให้ของขวัญ ของกำนัล เพื่อหวังความก้าวหน้า	2	3	6	ลด/ควบคุม	1.ยึดข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2560 ในการปฏิบัติงาน เพื่อเน้นย้ำให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี สำนักในหน้าที่ ตลอดจนงานปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2.ให้ความรู้แก่พนักงานที่บรรจุใหม่ เพื่อเน้นย้ำและยึดถือข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2560 ในการปฏิบัติงาน
9	การได้รับของแถมหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการจัดซื้อจัดจ้าง	2	3	6	ลด/ควบคุม	1.ยึดข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2560 ในการปฏิบัติงาน เพื่อเน้นย้ำให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี สำนักในหน้าที่ ตลอดจนงานปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2.ให้ความรู้แก่พนักงานที่บรรจุใหม่ เพื่อเน้นย้ำและยึดถือข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2560 ในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยง	ผลกระทบ (I)	โอกาสจะเกิด ความเสี่ยง(L)	ระดับ ความเสี่ยง (I)x(L)	การตอบสนอง ความเสี่ยง	แนวทางการจัดการ/ป้องกันภัยเสี่ยง
10	การรับงานจากภายนอกจนกระทบต่อการปฏิบัติ หน้าที่ประจำ	4	4	16	หลีกเลี่ยง	

การปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ตามที่คณะกรรมการฯ ได้จัดทำคู่มือจริยธรรม คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลหนองพอก และได้ประกาศนโยบายของผู้บริหารโรงพยาบาลหนองพอก จะไม่ทนต่อการทุจริต และได้มีการจัดอบรมโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริต ให้แก่บุคลากรโรงพยาบาลหนองพอก ประจำปี 2561

โรงพยาบาลหนองพอก ได้ยึดมั่นตามแนวทางดังกล่าว และได้ชี้แจงให้บุคลากรในหน่วยงานย่อยที่ได้เข้าใจแนวทาง ให้ความร่วมมือในการถือปฏิบัติ เพื่อความโปร่งใสของโรงพยาบาลหนองพอก ส่วนการปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงาน หรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนนั้น โรงพยาบาลหนองพอก ได้ให้ความสำคัญโดยการปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่องมาตรการปราบปรามการทุจริต และการแก้ไขการทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ที่กำหนดสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้ และการแก้ปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) 4 มาตรการสำคัญดังต่อไปนี้

1. มาตรการการจัดหาพัสดุ
2. มาตรการการใช้ราชการ
3. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน
4. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา

โดยมีวัตถุประสงค์ต่อไปนี้

1. เพื่อสร้าง สืบต่อวัฒนธรรมสุจริต และแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
2. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการ โดยใช้หลักธรรมาภิบาล
3. เพื่อตรวจสอบการบริหารงาน และปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ต่อส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันไม่ควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมเป็นปบบอย่างที่ดียืนหยัดทำสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใสและตรวจสอบได้
4. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดิน แก่ผู้บริหาร ผู้มีส่วนได้เสียและประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) ด้านการป้องกันการทุจริตและแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของบุคลากร โรงพยาบาลหนองพอก จึงขอประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของบุคลากร เพื่อเป็นการสร้าง สืบต่อวัฒนธรรมสุจริต และแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการจนเกิดเป็นวัฒนธรรม

ในการร่วมต่อต้านการทุจริต เป็นพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต สำเร็จเป็นรูปธรรมสามารถควบคุมกำกับติดตาม ประเมินผลได้อย่างชัดเจน ประกอบด้วยนโยบายหลัก 4 ประการ
นโยบายหลัก

1. มุ่งเน้นการสืบทอดวัฒนธรรมสุจริตไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในการใช้ตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย

2. ส่งเสริมให้บุคลากรของโรงพยาบาลมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรม รับผิดชอบต่อน้ำที่เป็นแบบอย่างที่ดีขึ้นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้

3. มุ่งเน้นการจัดการพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใดให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)